

Č. j.: MPSV-2024/190857

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím – Pracovní řád MPSV

Dotaz ze dne 30. 8. 2024

Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) obdrželo dne 30. 8. 2024 Vaše podání, ve kterém v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“), požadujete:

„Poskytnutí Pracovního řádu, nebo jiného vnitřního předpisu, kterým jako zaměstnavatel upravuje vaše organizace povinnost zaměstnavatele vést u jednotlivých zaměstnanců, ve smyslu ustanovení § 96 zákoníku práce, evidenci s vyznačením začátku a konce

a) odpracované

1. směny [§ 78 odst. 1 písm. c)],

2. práce přesčas [§ 78 odst. 1 písm. i) a § 93], 3. noční práce (§ 94), 4. doby v době pracovní pohotovosti (§ 95 odst. 2),

b) pracovní pohotovosti, kterou zaměstnanec držel [§ 78 odst. 1 písm. h) a § 95].“

K Vašemu dotazu sdělujeme:

Podle § 11 odst. 1 písm. a) ZSPI „povinný subjekt může omezit poskytnutí informace, pokud se vztahuje výlučně k vnitřním pokynům a personálním předpisům povinného subjektu.“ V návaznosti na výše uvedené Vám poskytujeme výňatek z Pracovního řádu MPSV k § 96 zákoníku práce týkající se evidence vyznačení začátku a konce odpracované směny, konkrétně část IV. Povinnosti zaměstnance a povinnosti vedoucího zaměstnance vyplývající z pracovního poměru nebo z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr – Článek 1 odst. 3 písm. m) a Článek 1 odst. 6

Pracovní řád MPSV – Článek 1 odst. 3

V mezích povinností stanovených zákoníkem práce, patří k povinnostem zaměstnance:

m) poskytovat nezbytné údaje pro vedení evidence pracovní doby

Pracovní řád MPSV – Článek 1 odst. 6

Nepřítomnost na pracovišti v pracovní době včetně uvedení důvodu zaměstnanec zaznamená v elektronické podobě do docházkového systému; tím se zaměstnanec podílí na evidenci pracovní doby podle § 96 zákoníku práce, kterou ministerstvo vede.

S pozdravem